SUSODCO

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

Σε αυτό το τεύχος

Περίληψη του έργου και του ΚΔ

Σύνοψη περασμένων εκδηλώσεων

Παρουσίαση του Σταδίου Εκμετάλλευσης

4η ΚΟΙΝΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Ο.Σ.Ε.Ο.Κ | ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ | Οδός Ανδροκλέους 3Α,1060 Λευκωσία, Κύπρος

E: oseokseo@cytanet.com.cy | T: 22-753630 22-753629|

W: www.oseok.org.cy

Ο ευρωπαϊκός κοινωνικός διάλογος (ΚΔ) αναφέρεται σε συζητήσεις, διαβουλεύσεις, διαπραγματεύσεις και κοινές δράσεις με οργανισμούς που εκπροσωπούν τις δύο πλευρές της βιομηχανίας (εργοδότες και υπαλλήλους). Ο κοινωνικός διάλογος σε όλα τα επίπεδα αποτελεί προϋπόθεση για τη λειτουργία της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς στην Ευρώπη και είναι καθοριστικής σημασίας για την προώθηση της ανταγωνιστικότητας και της ακριβοδίκαιης μεταχείρισης. Ο κατασκευαστικός τομέας αποτελεί την βάση της οικονομίας στις περισσότερες από τις χώρες μας αφού, σύμφωνα με τους δείκτες της FIEC, κατά το 2019 παρείχε 13 εκατομμύρια άμεσες θέσεις εργασίας που ισοδυναμούσαν με το 6,1% του συνόλου της απασχόλησης στην Ευρώπη των 27, και συνείσφερε γύρω στο 9,5% του ΑΕΠ της ΕΕ. Ο τομέας αυτός έχει πολλαπλασιαστικό αποτέλεσμα σε άλλους τομείς της οικονομίας, εφόσον δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας, κατευθύνει την οικονομική ανάπτυξη και παρέχει λύσεις σε κοινωνικές, κλιματικές και ενεργειακές προκλήσεις. Οι εταίροι SuSodCo έχουν ήδη διοργανώσει τρεις περιφερειακές Εκδηλώσεις Δημιουργίας Ικανοτήτων στις οποίες μετείχαν αντιπρόσωποι οργανώσεων των εργοδοτών και συνδικαλιστικών οργανώσεων από τη Βουλγαρία, την Ελλάδα, την Κύπρο, τη Σλοβενία, την Κροατία, την Ουγγαρία, τη Ρουμανία, καθώς και οργανώσεις σε επίπεδο ΕΕ. Όλες οι εκδηλώσεις ακολούθησαν το

ίδιο σενάριο: η πρώτη μέρα ήταν αφιερωμένη σε ενδιαφέρουσες παρουσιάσεις και σεμινάρια για τις υφιστάμενες πτυχές του κοινωνικού διαλόγου. Τη δεύτερη μέρα, αντιπρόσωποι εργοδοτών και υπαλλήλων συμμετείχαν σε διαδραστικές συναντήσεις όπου εφάρμοσαν τις νεοαποκτηθείσες γνώσεις τους στην πράξη. Λόγω των περιορισμών της πανδημίας COVID -19, οι συναντήσεις που αρχικά απαιτούσαν τη φυσική παρουσία των συμμετεχόντων τελικά διεξήχθησαν διαδικτυακά. Αυτό, όμως, είχε ένα μεγάλο πλεονέκτημα, αφού μέσω της τεχνολογίας κατέστη εφικτή η συμμετοχή περισσότερων χωρών και περισσότερων ανθρώπων. Επιπρόσθετα, όλες οι παρουσιάσεις των εκδηλώσεων αυτών, που γίνονταν μέσω ZOOM, είχαν μαγνητοσκοπηθεί ώστε να μπορέσει να τις δει ακόμα περισσότερος κόσμος.

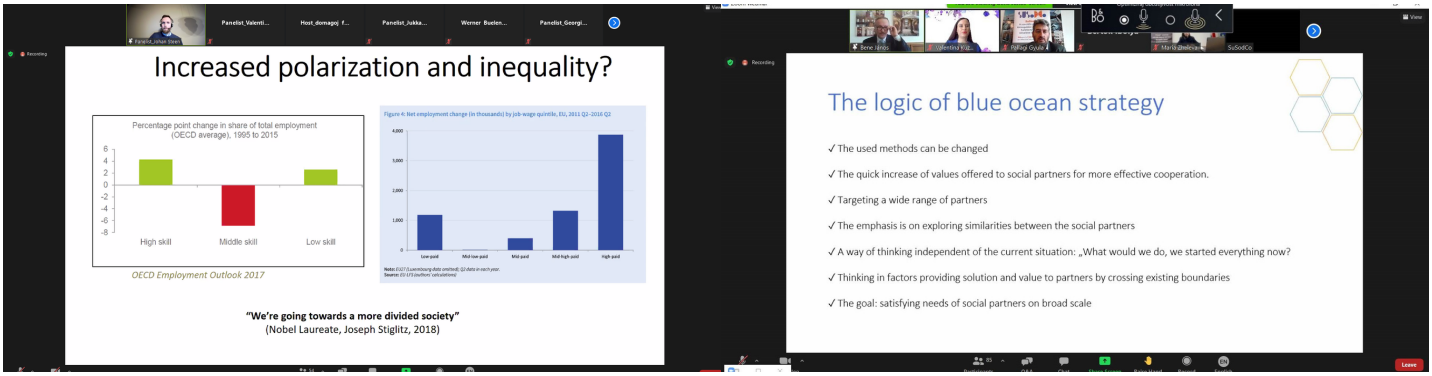
Τα κύρια αποτελέσματα των 3 κοινών δράσεων - Εκδηλώσεων Δημιουργίας Ικανοτήτων (ΕΔΙ):

ΕΚΔΗΛΩΣΗ 1 – ΔΕΚ 2020 – ΚΡΟΑΤΙΑ – Το Μέλλον του Κατασκευαστικού Κλάδου

- Το μέλλον του κατασκευαστικού κλάδου θα υπαγορεύεται από τον ψηφιακό μετασχηματισμό. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η πράσινη οικονομία συνδέονται στενά. Τα εργοτάξια θα τυγχάνουν αυξανόμενου ψηφιακού μετασχηματισμού.
- Σε 10 χρόνια, ο τώρα παραδοσιακός κατασκευαστικός τομέας θα αλλάξει ριζικά ως έννοια και πρότυπο καθώς πρόκειται να παρουσιαστούν νέες τεχνολογίες με πολύ ταχύτερους ρυθμούς.
- Οι υφιστάμενοι παράγοντες αλλαγής, ή οι λεγόμενες μεγάλες παγκόσμιες τάσεις, είναι ο ψηφιακός μετασχηματισμός, η παγκοσμιοποίηση, η δημογραφική αλλαγή και η κλιματική αλλαγή, οι οποίες έχουν μεγάλο αντίκτυπο σε επιμέρους τομείς της οικονομίας.
- Ο εκσυγχρονισμός των υποδομών, η ανακαίνιση κτιρίων και η εισαγωγή νέων απαιτήσεων ενεργειακής απόδοσης θα αυξήσουν τόσο τη ζήτηση εργασίας και «πράσινων κτιρίων», αλλά και τη ζήτηση εργατών με νέες δεξιότητες.
- · διακρατική στήριξη και ο ισχυρός κοινωνικός διάλογος σε ευρωπαϊκό επίπεδο είναι σημαντικά για να ξεπεραστούν οι αρνητικές πτυχές της αλλαγής.
- Ο σύγχρονος κοινωνικός διάλογος πρέπει να περιλαμβάνει και τους εργάτες, καθώς χωρίς τη συμβολή τους, η ολοκλήρωση της καινοτομίας δεν είναι εφικτή.
- Τα κεφάλαια κοινής διαχείρισης (paritarian funds) παρέχουν αποτελεσματικά συστήματα κοινωνικής προστασίας και αντιμετωπίζουν τις αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις που έχουν οι μεταβαλλόμενες οικονομίες στην αγορά εργασίας.

ΕΚΔΗΛΩΣΗ 2 - ΑΠΡ 2021 - ΟΥΓΓΑΡΙΑ – Η Ουσία της Επικοινωνίας

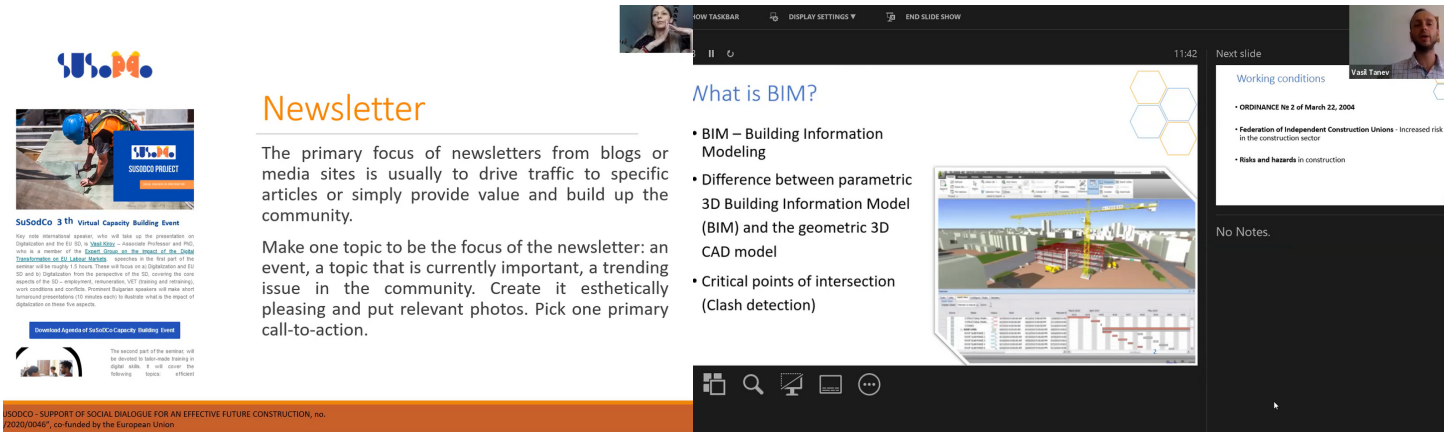
- Το κλειδί για την επιτυχή επικοινωνία μέσω του κοινωνικού διαλόγου είναι ο καθορισμός σκοπών, στόχων, ρόλων ομάδας και η ανάληψη ευθυνών στη λήψη αποφάσεων.
- Οι ψηφιακές εκδόσεις αποδεικνύονται ολοένα και πιο αποτελεσματικές και ισχυρές για διάφορα κοινά.
- Οι δίαυλοι κοινωνικής δικτύωσης αποδεικνύονται ολοένα και πιο σημαντικοί για τις επιχειρήσεις του σήμερα. Το Twitter είναι το σημαντικότερο εργαλείο για την καθημερινή επικοινωνία, το LinkedIn για την επαγγελματική επικοινωνία, και το YouTube για την κοινοποίηση σύντομων ταινιών και μηνυμάτων βίντεο.
- Οι επιτυχημένες εταιρείες είναι εκείνες των οποίων τα αποτελέσματα βασίζονται στη διαρκή επικοινωνία, την αποτελεσματική συνεργασία και την καλή φήμη.
- Σήμερα, είναι σημαντικό να αναπτύσσουμε δημιουργική και καινοτόμο σκέψη, να βλέπουμε διαφορετικά αυτό που οι άλλοι βλέπουν με τον ίδιο τρόπο, να ξεπερνάμε τον παραδοσιακό τρόπο σκέψης, και να είμαστε γενναίοι να επιτύχουμε χωρίς να φοβόμαστε την αποτυχία!



ΕΚΔΗΛΩΣΗ 3 – ΙΟΥΝ 2021 – ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ -Ψηφιακή Επανάσταση και Ψηφιακές Δεξιότητες

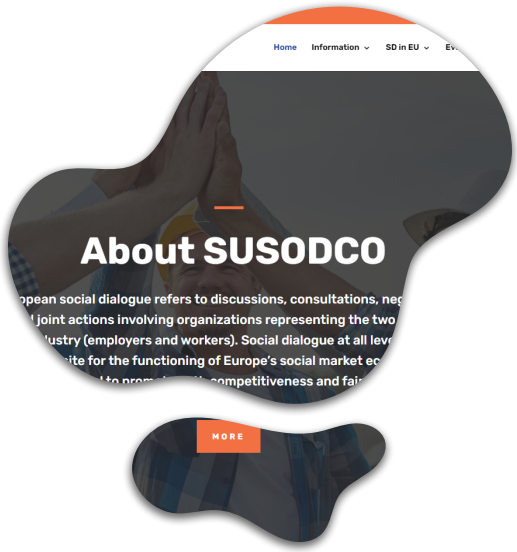
- Η ψηφιακή επανάσταση έχει αλλάξει δραματικά την οικονομία κάθε χώρας. Επηρεάζει επίσης τον κοινωνικό διάλογο στον κατασκευαστικό κλάδο αλλάζοντας τους κανόνες του παιχνιδιού.
- Οι ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι ενθαρρύνουν τα μέλη τους στις προσπάθειές τους για ψηφιακό μετασχηματισμό της κατασκευαστικής βιομηχανίας, αφού πρόκειται για έναν τομέα εντατικής εργασίας ο οποίος χρησιμοποιεί ακόμα παραδοσιακές κατασκευαστικές μεθόδους.
- Τα τελευταία χρόνια, έχουμε ακούσει απαισιόδοξα σενάρια ότι τα ρομπότ σύντομα θα καταλάβουν τις θέσεις εργασίας μας, αλλά η τάση αυτή έχει και το αντίθετο αποτέλεσμα: ως αποτέλεσμα του ψηφιακού μετασχηματισμού, δημιουργούνται ασυνήθιστα επαγγέλματα και θέσεις εργασίας που αλλάζουν την αγορά εργασίας.
- Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα δημιουργήσει πολλά νέα επαγγέλματα στην αγορά εργασίας, κάτι το οποίο απαιτεί συγκεκριμένες απαντήσεις και αντιδράσεις εκ μέρους των κοινωνικών εταίρων: πρόβλεψη αλλαγών και ανάλυση των επιπτώσεών τους, ανάπτυξη στρατηγικών για προσαρμογή των επαγγελματικών δεξιοτήτων σε νέες τεχνολογίες, ανάπτυξη δεξιοτήτων για νέα επαγγέλματα.
- Η ρομποτική στον κατασκευαστικό τομέα θα οδηγήσει στη χρήση συσκευών που εκτελούν επαναληπτικές διαδικασίες, όπως η ανύψωση βαριών αντικειμένων και η τοποθέτησή τους σε ακριβείς συντεταγμένες. Τα ρομπότ αυτά μπορούν να συνεισφέρουν σε μια ασφαλέστερη και γρηγορότερη κατασκευή, χαμηλώνοντας το κόστος ενώ δίνουν μια ευκαιρία απασχόλησης και σε άτομα με αναπηρίες.
- Η ανάπτυξη της τεχνητής νοημοσύνης και της ρομποτικής σε οποιαδήποτε βιομηχανία προκαλεί ανησυχίες ότι πολλοί άνθρωποι θα χάσουν τη δουλειά τους και θα αντικατασταθούν με πιο έξυπνους αλγόριθμους ή ρομπότ. Στην κατασκευαστική βιομηχανία, όμως, οι τεχνολογίες αυτές είναι σε ζήτηση λόγω της έλλειψης προσωπικού, κάτι που συνεπάγεται ότι αναμένονται υψηλότεροι μισθοί στον κλάδο αυτό.

- Το Μοντέλο Δομικών Πληροφοριών (Building Information Modeling - BIM) είναι μια διαδικασία που έχει να κάνει με την ανταλλαγή δεδομένων μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων φορέων στην κατασκευαστική διαδικασία και έχει μεγάλο αντίκτυπο στις συνθήκες εργασίας κατά τη διαδικασία σχεδιασμού, εκτέλεσης έργων και λειτουργίας των κτιρίων.



ΣΤΑΔΙΟ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ – Προώθηση δραστηριοτήτων και στόχων κοινωνικού διαλόγου σε τομεακό επίπεδο σύμφωνα με το Άρθρο 154 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ)

Ως μέρος του σταδίου εκμετάλλευσης του έργου, οι εταίροι SuSodCo βρίσκονται στη διαδικασία ανάπτυξης και εφαρμογής 6 εθνικών εκστρατειών Κοινωνικού Διαλόγου (ΚΔ) σε τομεακό επίπεδο που σκοπό έχουν την ευαισθητοποίηση, την προβολή και αναγνώριση τομεακών οργανισμών ΚΔ, καθώς και την αντιμετώπιση των βασικών θεμάτων προτεραιότητας ΚΔ στην κατασκευαστική βιομηχανία σε εθνικό επίπεδο. Οι τομείς προτεραιότητας ΚΔ συζητούνται και υπογραμμίζονται από όλους τους εθνικούς εταίρους ΚΔ και στις έξι χώρες που εμπλέκονται στο έργο (Σλοβενία, Ελλάδα, Βουλγαρία, Ουγγαρία, Κροατία, Κύπρος). Τα θέματα κυμαίνονται από τον ψηφιακό μετασχηματισμό (δημιουργία θέσεων εργασίας, αντιστοίχιση προσφοράς και ζήτησης εργασίας, ψηφιοποίηση της οικονομίας και της κοινωνίας), τα ταμεία κοινής διαχείρισης, τη δια βίου μάθηση, την ΕΕΚ (εκσυγχρονισμός της αγοράς εργασίας, ευελιξία με ασφάλεια και δεξιότητες), την Πράσινη Συμφωνία ΕΕ («πρασίνισμα» της οικονομίας), τη συμμετοχή (ευελιξία με ασφάλεια και δεξιότητες), κλπ. Αυτές οι στοχοθετημένες εθνικές εκστρατείες θα βοηθήσουν τις οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων να συνεισφέρουν στην αντιμετώπιση των υπέρτατων προκλήσεων εργοδότησης και κοινωνικής πολιτικής της ΕΕ. Εμπειρογνώμονες των Δημοσίων Σχέσεων και ΜΜΕ έχουν συνεισφέρει με προσαρμοσμένες εθνικές τομεακές στρατηγικές και σχέδια κοινωνικού διαλόγου, καθώς και στήριξη προώθησης στα ΜΜΕ (ευαισθητοποίηση και ενδιαφέρον, εξάπλωση καλών ιστοριών, κλπ.) και την παραγωγή ενημερωτικών βιντεοκλίπ. Κάθε συμμετέχουσα χώρα θα αναλάβει κοινές δράσεις στα ΜΜΕ κατά τη διάρκεια του έργου. τομεακά θέματα, να προωθούν την κατάρτιση, να προσελκύουν μέλη, να επενδύουν στην δημιουργία ικανοτήτων, και συνεργειών και τέλος, να προωθούν τον κοινωνικό διάλογο στο μέλλον. Η πλατφόρμα θα χρησιμοποιείται για τη μεταξύ μας διαπραγμάτευση-ενημερωτική συνομιλία για τις προηγούμενες



και τρέχουσες τομεακές δραστηριότητες ΚΔ και για την ενίσχυση της μεταφοράς γνώσεων στον κλάδο. Οι εκκρεμείς ειδικές κοινές ή ξεχωριστές εκστρατείες και πρωτοβουλίες των κοινωνικών εταίρων σε εθνικό ή ευρωπαϊκό επίπεδο, που συνήθως διαρκούν αρκετά χρόνια, έχουν ενσωματωθεί στη νέα πλατφόρμα. Αποσκοπούν στη βελτίωση της ικανότητας των κοινωνικών εταίρων, στην πρόληψη της παραοικονομίας, του αθέμιτου ανταγωνισμού ή του κοινωνικού ντάμπινγκ, στην προστασία των δικαιωμάτων των αποσπασμένων εργαζομένων, στην προώθηση της εικόνας της κατασκευαστικής βιομηχανίας και των ΜΜΕ, στην ανάπτυξη της ελκυστικότητας των κατασκευαστικών δραστηριοτήτων για νέους, στην εισαγωγή της ψηφιοποίησης και στην αύξηση του ρυθμού ψηφιοποίησης, στη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα, στην επιδίωξη ευρωπαϊκών και εγχώριων στόχων πολιτικής, στην στήριξη της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων στον κατασκευαστικό κλάδο στην εσωτερική αγορά, στην ανάλυση των επιπτώσεων της μετανάστευσης εργαζομένων, και των επιπτώσεων της αυτοαπασχόλησης στον κατασκευαστικό τομέα. Στη διαδικτυακή πλατφόρμα https://susodcoplatform.gzs.si/ έχουμε συνοψίσει μερικά από τα πιο πρόσφατα και ηχηρά αποτελέσματα. Μάθετε περισσότερα για τις περιφερειακές δραστηριότητες για την στήριξη του κοινωνικού διαλόγου στη Σλοβενία, την Κροατία, την Ουγγαρία, τη Βουλγαρία, την Κύπρο και την Ελλάδα στο SUSODCO.eu

Συνάντηση εταίρων τον Σεπτέμβριο 2021

Η κοινοπραξία προέβη σε τακτική επανεξέταση του έργου που επιτεύχθηκε σε συνεδρίαση εταίρων στα τέλη του Σεπτέμβρη και σκιαγράφησε ένα σχέδιο προς επίτευξη όλων των στόχων που τέθηκαν μέχρι το τέλος του έργου στα τέλη Μαΐου 2022. Ήταν ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα η σύγκριση της κοινής εργασίας των κοινωνικών εταίρων και των εμπειρογνωμόνων ΜΜΕ/ΔΣ σε 6 χώρες. Κατά τη διάρκεια αυτής της πολύμηνης συνεργασίας, έλαβαν χώρα συζητήσεις και διαβουλεύσεις ως προς το πώς να παρουσιαστεί στο κοινό η αποστολή κοινωνικής σύμπραξης και η ισχύς των κοινών ενεργειών. Οι αντιπρόσωποι των συμμετεχουσών χωρών της Νότιας και Ανατολικής Ευρώπης ήταν πολύ ικανοποιημένοι με τον προτεινόμενο τρόπο εργασίας, ενώ επικεντρώθηκαν περισσότερο στη

μελετημένη εσωτερική επικοινωνία κι έπειτα στην καλά οργανωμένη και στοχοθετημένη επικοινωνία με το ενδιαφερόμενο κοινό. Βρισκόμαστε επίσης στη διαδικασία ανάπτυξης και τελειοποίησης μιας νέας διαδικτυακής πλατφόρμας, μιας μηχανής αναζήτησης για επιτυχείς εκστρατείες και έργα κοινωνικής σύμπραξης που σημειώθηκαν κατά την τελευταία δεκαετία, η οποία θα βοηθήσει στην εξεύρεση λύσεων για κοινωνικές διαπραγματεύσεις στον κατασκευαστικό κλάδο στην περιοχή της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης. Έχουμε σχεδιάσει κοινές εθνικές και διεθνείς εκστρατείες ΜΜΕ για την άνοιξη του 2022 και έχουμε θέσει ως στόχο τη μεγαλύτερη προβολή και επιρροή του ΕΚΔ στις χώρες μας.

ΚΟΙΝΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΑΡ. 4, Η ΟΠΟΙΑ ΔΙΟΡΓΑΝΩΝΕΤΑΙ από ΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Η τέταρτη Εκδήλωση Δημιουργίας Ικανοτήτων (ΕΔΙ) του έργου χωρίζεται σε δύο συνόδους: ένα σεμινάριο και ένα εργαστήριο. Η 4η ΕΔΙ διοργανώνεται διαδικτυακά λόγω της πανδημίας και των ταξιδιωτικών περιορισμών που εφαρμόζονται εντός Ευρώπης. Το σεμινάριο προγραμματίζεται για τις 2 Νοεμβρίου 2021 από τις 9 π.μ. μέχρι την 1 μ.μ. (CET), και το εργαστήριο για τις 3 Νοεμβρίου 2021 από τις 9 π.μ. μέχρι τις 12 μ.μ. CET.

Στην 4η ΕΔΙ θα παρουσιάσουμε τον κοινωνικό διάλογο στην Κύπρο σήμερα και τις Ορθές Πρακτικές, ποιες δεξιότητες χρειάζονται για τις αποτελεσματικές συλλογικές διαπραγματεύσεις: επικοινωνία, γνώση του περιεχομένου, διαπραγμάτευση, πώς να υποβάλετε επιτυχώς αίτηση για χρηματοδότηση της ΕΕ για κοινωνικό διάλογο. Στο τέλος της πρώτης μέρας θα γίνει επίσης η παρουσίαση της Πλατφόρμας ΚΔ: εκμετάλλευση προηγούμενων και υφιστάμενων έργων και πρωτοβουλιών ΚΔ.

Κατά τη δεύτερη μέρα, θα δουλέψουμε σε κοινές ιδέες του έργου ΚΔ της ΕΕ που έχουν ήδη χαρακτηριστεί ως κατάλληλες για τις χώρες της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης. Θα υπάρχει επίσης ομαδική εργασία προς εξεύρεση ιδεών για το θέμα κοινωνικού διαλόγου που θα έχει η επόμενη κοινή ενέργεια.

Λάβετε κι εσείς μέρος στην 4η ΕΔΙ μας και ακολουθήστε το επόμενο βήμα μας

ΠΟΙΟΙ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΙΣ ΕΔΙ

1η ομάδα στόχος: (τομεακοί) κοινωνικοί εταίροι στην κατασκευαστική βιομηχανία των συμμετεχουσών χωρών

2η ομάδα στόχος: αντιπρόσωποι χωρών της επιτροπής κοινωνικού διαλόγου για την κατασκευαστική βιομηχανία

3η ομάδα στόχος: οργανώσεις κοινωνικών εταίρων που επίσης εκπροσωπούν υπηρεσίες, κεντρικές οργανώσεις.

This publication has been prepared in the framework of the project »SUSODCO - SUPPORT OF SOCIAL DIALOGUE FOR AN EFFECTIVE FUTURE CONSTRUCTION, no. VS/2020/0046«, co-funded by the European Union. The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.